Ficha:	**2529084**	**Programa**	**Gestión Administrativa _ Riofrio**
Instructor:	**Maria Isabel Muñoz Mantilla**		
Mes:	**Noviembre**		
Días de formación	**Jueves**		
Actividad:	**Formación Presencial- Virtual**		

Fecha del encuentro: **noviembre 3 y 10 /2022**

Programas
F. 2529084_ GESTIÓN ADMINISTRATIVA

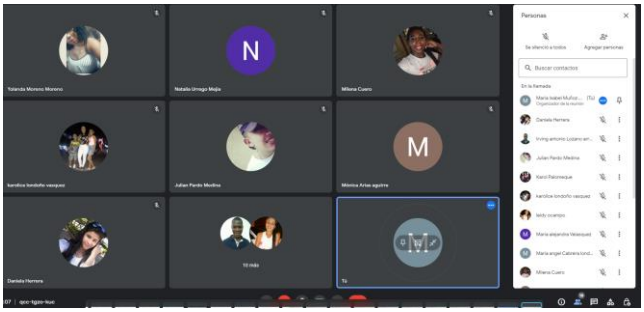
Competencia:
Ejercer Derechos fundamentales en el marco de la Constitución política y los convenios internacionales

Resultados de aprendizaje:
RA: 21020150102
Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

Temas propuestos:
Trabajo decente, ciudadanía laboral, Trabajo y los Derechos fundamentales, Derechos laborales individuales y colectivos, Derecho a la huelga, sindicalismo y negociación colectiva.

SOCIALIZACIÓN DE ACTIVIDADES PROPUESTAS







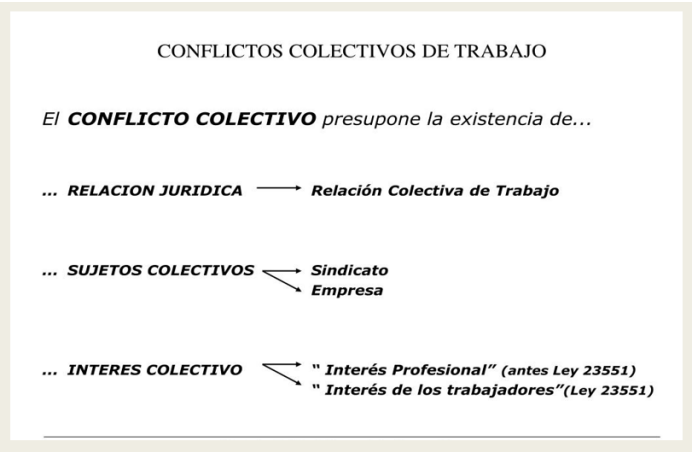
Socialización de actividad propuesta en plenaria

.

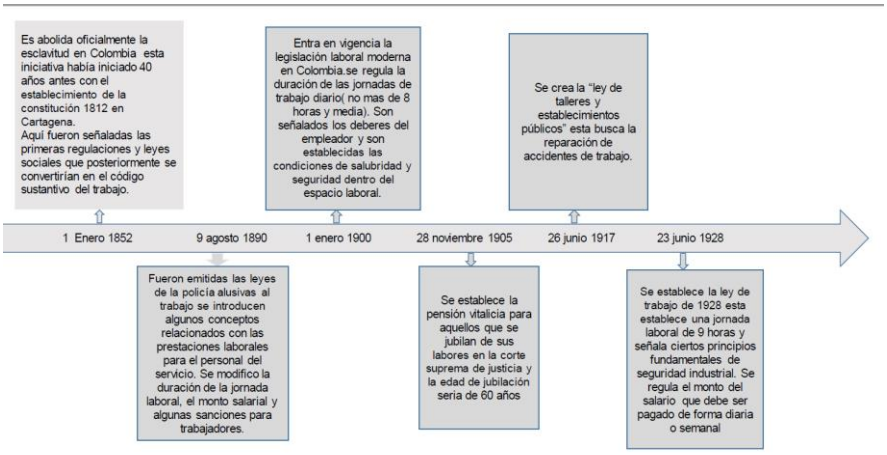
Actividad proyectada

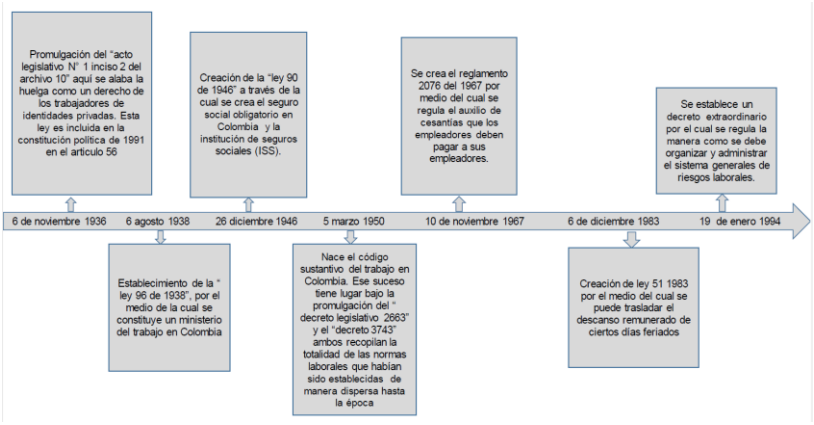
Continuar con la socialización

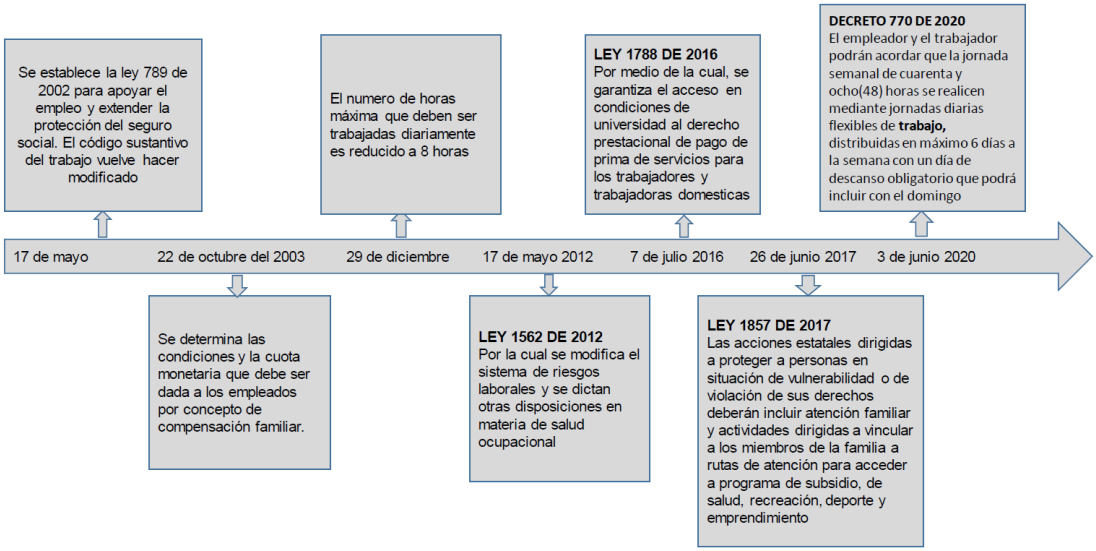




LÍNEA DE TIEMPO DE NORMAS LABORALES




Promulgación del "acto legislativo N° 1 inciso 2 del archivo 10" aquí se alaba la huelga como un derecho de los trabajadores de identidades privadas. Esta ley es incluida en la constitución política de 1991 en el artículo 56
Creación de la "ley 90 de 1946" a través de la cual se crea el seguro social obligatorio en Colombia y la institución de seguros sociales (ISS).
Se crea el reglamento 2076 del 1967 por medio del cual se regula el auxilio de cesantías que los empleadores deben pagar a sus empleadores.
Se establece un decreto extraordinario por el cual se regula la manera como se debe organizar y administrar el sistema generales de riesgos laborales.
6 de noviembre 1936
6 agosto 1938
26 diciembre 1946
5 marzo 1950
10 de noviembre 1967
6 de diciembre 1983
19 de enero 1994
Establecimiento de la " ley 96 de 1938", por el medio de la cual se constituye un ministerio del trabajo en Colombia
Nace el código sustantivo del trabajo en Colombia. Ese suceso tiene lugar bajo la promulgación del " decreto legislativo 2663" y el "decreto 3743" ambos recopilan la totalidad de las normas laborales que habían sido establecidas de manera dispersa hasta la época
Creación de ley 51 1983 por el medio del cual se puede trasladar el descanso remunerado de ciertos días feriados


Se establece la ley 789 de 2002 para apoyar el empleo y extender la protección del seguro social. El código sustantivo del trabajo vuelve hacer modificado
El numero de horas máxima que deben ser trabajadas diariamente es reducido a 8 horas
LEY 1788 DE 2016
Por medio de la cual, se garantiza el acceso en condiciones de universidad al derecho prestacional de pago de prima de servicios para los trabajadores y trabajadoras domesticas
DECRETO 770 DE 2020
El empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y ocho(48) horas se realicen mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo 6 días a la semana con un día de descanso obligatorio que podrá incluir con el domingo
17 de mayo
22 de octubre del 2003
29 de diciembre
17 de mayo 2012
7 de julio 2016
26 de junio 2017
3 de junio 2020
Se determina las condiciones y la cuota monetaria que debe ser dada a los empleados por concepto de compensación familiar.
LEY 1562 DE 2012
Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional
LEY 1857 DE 2017
Las acciones estatales dirigidas a proteger a personas en situación de vulnerabilidad o de violación de sus derechos deberán incluir atención familiar y actividades dirigidas a vincular a los miembros de la familia a rutas de atención para acceder a programa de subsidio, de salud, recreación, deporte y emprendimiento